Законодательство, регулирующее отношения граждан РФ в области охраны труда, делит их на 2 категории: работодатели и работники.

Работодатели - это юридические и физические лица (ИП), которые нанимают работников для выполнения любых работ.

Работники - это люди, которые выполняют эти работы.

Каждой из сторон присвоен особый круг обязанностей по охране труда. Работодателем может выступать крупное, среднее или малое предприятие, а также индивидуальный предприниматель (ИП).

**Все работодатели должны** обеспечивать безопасные условия работы и внедрять комплекс трудоохранных мероприятий для своих работников. Даже если в штате всего один работник! Для этого работодатели сами или через уполномоченных лиц:

обеспечивают безопасность производственных процессов, зданий, оборудования, материалов, рабочих мест;

налаживают санитарно-бытовое обслуживание работников; организуют выдачу средств индивидуальной защиты (СИЗ), средств для удаления загрязнений;

обеспечивают работников инструкциями, правилами, нормативами; проводят обучение персонала по вопросам ОТ с выдачей удостоверения по охране труда;

организуют обязательные медосмотры (предварительные, периодические, внеочередные, предрейсовые, послерейсовые); составляют и сдают отчетность по охране труда;

организуют расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разрабатывают и внедряют мероприятия, которые позволят избежать подобных ситуаций в дальнейшем;

страхуют работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

разрабатывают правила, инструкции, нормы, другую документацию по безопасности и доводят их до сведения работников.

**Работники должны:**

1. Соблюдать требования безопасности по своей должности или профессии;

2. Использовать средства индивидуальной и коллективной защиты;

3. Вовремя и полностью проходить обучение по ОТ, медосмотры;

4. Немедленно ставить в известность руководителей об опасных производственных ситуациях, ухудшении здоровья, несчастных случаях.

Организация охраны труда

у индивидуального предпринимателя пошагово

Чтобы организовать эффективную систему охраны труда, пошагово нужно:

Создать службу ОТ или назначить лицо, которое выполняет ее обязанности. Это оформляется приказом. В организациях с штатом работников50 и менее человек создание подобной службы не является обязательным. Однако в компании все равно должен быть человек, осуществляющий функции по соблюдению условий охраны труда. Такие функции может выполнять: в случае ИП — лично индивидуальный предприниматель; для других организаций — их руководитель; уполномоченный работодателем работник; аккредитованная организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда. (Перечень таких организаций, зарегистрированных на территории Курской области приведен в Приложении 1).

Приказом назначить ответственных лиц (за пожарную, электробезопасность, ведение работ повышенной опасности и др.).

Разработать и утвердить приказами положения о службе ОТ, обучении, организации опасных работ, контроле состояния ОТ, разработке инструкций, пожарной безопасности и др.

Сформировать перечни профессий и видов работ, для которых должны быть инструкции по ОТ. Разработать и утвердить эти инструкции.

Составить и утвердить программы вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте.

Создать комиссию по проверке знаний требований охраны труда. Провести обучение членов комиссии в установленном порядке.

Провести обучение всех работников: рабочих и ИТР.

Выполнить специальную оценку условий труда.

Организовать и провести медосмотры.

Предложить работникам выбрать уполномоченных по ОТ и обучить их.

Обеспечить наличие и ведение журналов:

- регистрации вводного инструктажа;

- регистрации инструктажа на рабочем месте;

- учета несчастных случаев;

- учета инструкций;

- учета выдачи инструкций;

Организовать санитарно-бытовое обслуживание.

Организовать выдачу СИЗ, средств для удаления загрязнений, все специализированные средства должны быть обязательно сертифицированы.

Обзавестись наглядной агитацией: инструкциями, схемами, плакатами, стендами.

Дальнейшая организация ’ управления охраной труда на малых предприятиях зависит от специфики их деятельности. Заметим, что охрана труда должна быть не просто правильно организована в «бумажном» виде, а ежедневно работать на практике. Должны вестись инструктажи, осуществляться оперативный контроль, внедряться плановые мероприятия, организовываться внеплановые проверки и т.д.

Затраты на охрану труда индивидуальных предпринимателей можно существенно снизить на этапе планирования производства. Для этого нужно:

 - выбирать офисные, складские, производственные, торговые помещения, которые уже введены в эксплуатацию (есть акты ввода, приемки госкомиссиями и др.), прошли производственный контроль, снабжены системами оповещения, пожаротушения, имеют подходящие санитарно-бытовые условия.

-      планировать проведение специальной оценки условий труда. Ее можно делать поэтапно, привлекая средства Фонда социального страхования. Нужно помнить, что при переезде производства или офиса спецоценку придется проводить заново. А вот для надомников и работников, которые трудятся дистанционно, она не проводится совсем.

**Охрана труда Индивидуального предпринимателя без наемных работников**

Охрана труда для ИП, которые не используют наемный труд, а работают сами на себя, существенно упрощается. Нужно понимать, что охрана труда для ИП, который не использует наемный труд, - это забота о собственном здоровье и здоровье клиентов. Для этого целесообразно использовать накопленный специалистами по безопасности практический опыт - изучать инструкции, применять смывающие средства, СИЗ, осваивать безопасные методы работы, содержать оборудование исправным, использовать безопасные материалы.

В примерный перечень мероприятий по охране труда ИП, который не использует наемный труд, входит:

•                    обучение по ОТ в пределах общего курса;

•                    обучение по электробезопасности;

•                    если ИП использует оборудование, то обучение мерам безопасности при его эксплуатации;

•                    поверка либо освидетельствование этого оборудования;

•                    разработка инструкций по безопасному ведению работ, которые выполняет ИП (даже если это работа за компьютером), регулярное повторение их требований;

•                    если ИП обслуживает население - прохождение медосмотра, оформление санитарной книжки;

•                    обслуживание огнетушителей, защитных средств.

Штрафы за невыполнение требований охраны труда в среднем в 100 раз выше, чем затраты

**Ответственность за нарушение требований охраны труда лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования**

**юридического лица**

***Административная ответственность за нарушение требований охраны труда***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Нарушение государственных нормативных требований охраны труда,   содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ | | | | | |
| Часть 1 статьи 5.27 1 КоАП РФ | | Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 статьи 5.27\_1 КоАП РФ, влечет иредунреждение или наложение административного штрафа | | | В размере от 2 ООО до 5 ООО рублей |
| Часть 2 статьи 5.27 1 КоАП РФ | | Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа | | | В размере от 5 ООО до 10 ООО рублей |
| Часть 3 статьи 5.27 1 КоАП РФ | Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения а установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или , при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа | | | В размере от 15 1 ООО до 25 ООО рублей | |
| Часть 4 статьи 5,27 1 КоАП РФ | Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (средствами индивидуальной зашиты, отнесенными техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты1’ ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику) влечет наложение административного  штрафа | | | В размере от 20 ООО до 30 ООО рублей | |
| Часть 5 статьи 5.27 1 КоАП РФ | Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1-4 статьи 5.27\_1 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного  штрафа | | | В размере от 30 ООО до 40 ООО рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток | |
| Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль),  муниципальный контроль | | | | | |
| Часть 23 статьи 19.5 КоАП РФ | | | Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа | В размере от 30 000 до 50 000 рублей | |
|  |  |  |  |  |  |

***Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Нарушение требований охраны труда** | | | | |
| Часть 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ | Нарушение требований охраны труда (государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, законах и иных нормативных правовых актах субъектов РФ), совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, может наказываться | | | |
|  | Штрафом | | В размере до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев | |
|  | Обязательными  работами | | На срок от 180 до 240 часов | |
|  | | Исправительными  работами | | На срок до 2 лет |
| Принудительными  работами | | На срок до 1 года |
| Лишением свободы | | На срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового |
| Часть 2 статьи 143 Уголовного кодекса РФ | | Деяние, предусмотренное частью 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ, повлекшее по неосторожности смерть человека, может наказываться: | | |
| Принудительными  работами | | На срок до 4 лет |
| Лишением свободы | | На срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового |
| Часть 3 статьи 143 Уголовного кодекса РФ | | Деяние, предусмотренное частью 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, может наказываться: | | |
| Принудительными  работами | | На срок до 5 лет |
| Лишением свободы | | На срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового |
|  |  |  |  |  |

Приложение 1

**Организации, осуществляющие функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № в реестре | Название организации | Адрес |
| 562 | ООО "Эксплуатирующая компания - СтройГигант" | 305014, Курск, ул. К.Маркса, д.79а |
| 920 | ООО "Экоцентр" | 305029, Курск, ул. Никитская, 1в, офис 310,321,324 |
| 2101 | АНОДПО "Учебный центр безопасности труда" | 305004, Курск, ул.Димитрова,76 |
| 2383 | ИП Г уторов Василий Викторович | 307240, К.Либкнехта, ул.Маяковского, 21,кв.25 |
| 2808 | Курская торгово-промышленная палата | 305000, Курск, пер.Радищева, д.1 |
| 3020 | ООО "Рос.Труд" | 305000, Курск, ул. Ленина, Д.77Б, комната 2 |
| 3490 | ООО "Аттестат" | 305029, Курск, ул.Хуторской пер., д.1-Б |
| 4397 | ИП Гончарук Владимир Викторович | 305040, Курская область, Курск, Павлуновского, 133 |
| 4471 | ИП Линькова Ирина Александровна | 305040 , Курская область, Курск, Павлуновского, 133 |
| 4911 | ООО «МИР ЖКХ» | 305021, Курская область, Курск, ул.Карла Маркса,71Г, 5 |

Заместитель Главы

Администрации района                                                                                  В.П.Сухорукова