

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ**

**КУРЧАТОВСКОГО РАЙОНА**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 14.12.2021г. № 226-IV

|  |
| --- |
| Об утверждении положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в муниципальном районе «Курчатовский район» Курской области |

В целях обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе, права муниципальных служащих муниципального района «Курчатовский район» Курской области на должностной рост на конкурсной основе и в целях обеспечения эффективности проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в муниципальном районе «Курчатовский район» Курской области, а также в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курской области от 13.06.2007 №60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области», Представительное Собрание Курчатовского района Курской области решило:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в муниципальном районе «Курчатовский район» Курской области (приложение).
2. Признать утратившим силу Решение Представительного Собрания от 23 июля 2009 г. №412 «Об утверждении положения о проведении конкурса на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы в муниципальном районе «Курчатовский район».
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель Представительного Собрания Л.С. Шуклина

Курчатовского района Курской области

Глава Курчатовского района

Курской области А.В. Ярыгин

|  |
| --- |
| Приложениек Решению Представительного СобранияКурчатовского района Курской областиот 14.12.2021г. № 226-IV |

**Положение**

**о проведении конкурса на замещение вакантной должности**

**муниципальной службы в муниципальном районе**

**«Курчатовский район» Курской области**

1. Общие положения
2. Настоящим Положением в соответствии с Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курской области от 13 июня 2007 г. № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области» регулируется порядок, условия проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в муниципальном районе «Курчатовский район» Курской области и порядок формирования конкурсной комиссии.
3. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее - конкурс) обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе, а также право муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном районе «Курчатовский район» Курской области и (далее - муниципальные служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

3. Конкурс в муниципальном районе «Курчатовский район» Курской области объявляется на основании правового акта представителя нанимателя при наличии вакантной (не замещенной муниципальным служащим) должности муниципальной службы.

4. Кадровая работа, связанная с организацией и проведением конкурса, осуществляется управлением делами Администрации Курчатовского района Курской области.

5. Конкурс не проводится:

5.1. При заключении срочного трудового договора;

5.2. При назначении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в соответствии с его квалификацией, профессиональным образованием и стажем муниципальной службы или стажем работы по специальности и не противопоказанную по состоянию здоровья в следующих случаях:

при переводе муниципального служащего в соответствии с медицинским заключением в порядке, предусмотренном статьей 73 Трудового кодекса Российской Федерации;

при реорганизации органов местного самоуправления муниципального района «Курчатовский район» Курской области, или изменении их структуры;

при сокращении должностей муниципальной службы либо при ликвидации администрации, структурного подразделения администрации.

5.3. При назначении на должность муниципальной службы гражданина (муниципального служащего), состоящего в резерве управленческих кадров муниципального района «Курчатовский район» Курской области.

5.4. При назначении на должности муниципальной службы, относящиеся к старшей и младшей группам должностей.

5.5. При переводе муниципального служащего на нижестоящую должность муниципальной службы.

6. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, для замещения вакантной должности муниципальной службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

7. Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

8. Не допускается установление, каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений прав граждан на участие в конкурсе или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

II. Проведение конкурса

9. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе на официальном сайте муниципального района «Курчатовский район» Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности муниципальной службы, квалификационные требования для замещения этой должности, условия прохождения муниципальной службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата и время проведения конкурса, место и порядок, условия его проведения, проект трудового договора, а также номера телефонов, по которым можно получить информацию по вопросу замещения вакантных должностей в муниципальном районе «Курчатовский район» Курской области.

10. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в управление делами Администрации Курчатовского района Курской области:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу в порядке конкурса и замещении должности муниципальной службы;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с фотографией;

3) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

5) копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (для кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение вакантных должностей муниципальной службы, которые внесены в Перечень должностей муниципальных служащих муниципального района «Курчатовский район» при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие муниципального района «Курчатовский район» обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»);

11) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение вакантной должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу;

12) согласие на обработку персональных данных;

13) согласие на проведение проверки достоверности сведений, представленных гражданином для участия в конкурсе.

Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы в муниципальном районе «Курчатовский район» Курской области и изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную им и заверенную специалистом, ответственным за ведение кадрового учета, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с фотографией.

11. Документы, указанные в пункте 10 настоящего Положения, представляются в Управление делами Администрации Курчатовского района Курской области в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте муниципального района «Курчатовский район» Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (муниципальному служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

12. Достоверность сведений, представленных гражданином (муниципальным служащим), подлежит проверке в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе.

13. Гражданин (муниципальный служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации и Курской области о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

14. При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с законодательством Российской Федерации, Курской области поступлению гражданина на муниципальную службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме.

15. Претендент на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с действующим законодательством.

16. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности муниципальной службы.

17. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

Конкурсная комиссия не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на официальном сайте муниципального района «Курчатовский район» Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (муниципальных служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, законодательством Курской области.

18. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности муниципальной службы, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.

III. Порядок формирования конкурсной комиссии

19. Для проведения конкурса образуется конкурсная комиссия. Состав конкурсной комиссии, сроки и порядок ее работы, а также методика проведения конкурса определяется правовым актом Администрации Курчатовского района Курской области.

20. Комиссия состоит из: председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии. Общее число членов конкурсной комиссии составляет 7 человек.

21. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

22. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня, деловых и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее – вакантная должность), их соответствия квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности муниципальной службы и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации, законодательством Курской области о муниципальной службе.

23. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

24. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности муниципальной службы, не допускается.

25. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

26. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и в течение одного рабочего дня с момента подписания направляется представителю нанимателя для принятия решения о назначения его на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в резерв управленческих кадров или кадровый резерв (при наличии) муниципального района «Курчатовский район» Курской области кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку и соответствуют требованиям для включения в соответствующий резерв (при наличии).

27. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

IV. Результаты конкурса

28. По результатам конкурса издается акт представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы и заключается трудовой договор с победителем конкурса.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в резерв управленческих кадров или кадровый резерв (при наличии) муниципального района «Курчатовский район» Курской области кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, то, с согласия указанного лица, издается акт представителя нанимателя о включении его в резерв управленческих кадров или кадровый резерв (при наличии) муниципального района «Курчатовский район» Курской области для замещения должностей муниципальной службы той же группы, к которой относилась вакантная должность муниципальной службы.

29. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме.

Информация о результатах конкурса размещается в 7-дневный срок со дня его завершения на официальном сайте муниципального района «Курчатовский район» Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

30. Документы претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в управлении делами Администрации Курчатовского района Курской области, после чего подлежат уничтожению.

31. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

32. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.