***Новое по охране труда в 2024 году***

 1. Изменят порядок проведения проверок ГИТ Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»  
Предлагается ввести:  
самоконтроль работодателей за соблюдением обязательных требований;  
многообразный подход к проверкам работодателей и экспертных организаций, проводящих СОУТ;  
меры стимулирования добросовестности  
Самообследование автоматизируют, но оставят на официальном сайте Роструда.  
Те, кто получил высокую оценку при самообследовании, будут вправе принять декларацию соблюдения обязательных требований.  
Декларация будет направляться в Роструд или ГИТ. Далее ведомства зарегистрируют и разместят её на своём официальном сайте.  
Оценку добросовестности будут проводить по пяти критериям:  
реализация контролируемым лицом мероприятий по снижению риска причинения вреда (ущерба) и предотвращению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;  
наличие внедрённых сертифицированных систем внутреннего контроля в соответствующей сфере деятельности;  
предоставление контролируемым лицом доступа контрольному (надзорному) органу к своим информационным ресурсам;  
независимая оценка соблюдения обязательных требований;  
добровольная сертификация, подтверждающая повышенный необходимый уровень безопасности охраняемых законом ценностей.  
Соответствие контролируемого лица критериям добросовестности будет оцениваться за период от одного года до трех лет в зависимости от категории риска, к которой отнесена деятельность контролируемого лица.  
Добросовестных будут реже проверять в плановом порядке.  
Вступление в силу запланировано с 1 марта 2024 года.  
Специалисту по охране труда нужно:  
Изучить возможности, предоставляемые новым положением о проверках ГИТ, для снижения количества плановых проверок? cпланировать работу по охране труда так, чтобы достичь соблюдения критериев добросовестности. Пройти самообследование и направить в Минтруд декларацию о соблюдении обязательных требований.

2. Изменят правила аккредитации Постановлением Правительства РФ от 16.08.2023 г. № 1347 «О внесении изменений в Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда» вносятся следующие изменения:  
скорректирован порядок оформления и подачи заявления о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;  
Минтруд РФ будет принимать решение о внесении изменений в сведения Реестра об аккредитованных организациях и ИП в течение 21 календарного дня со дня регистрации заявления. На данный момент срок составляет 30 календарных дней;  
в случае подачи вашего заявления в электронной форме, Минтруд РФ пришлёт вам уведомление о принятом решении (возобновление аккредитации или отказ) непосредственно на портал Госуслуг. Вступит в силу с 1 сентября 2024 года.  
Специалисту по охране труда нужно: Изучить новую редакцию Правил аккредитации и если вы планируете оказывать услуги в области охраны труда оформить заявление на портале Госуслуг

3. Узаконят ЛКОТ работодателя на сайте Минтруда Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 213 и главу 36.1 Трудового кодекса Российской Федерации» Планируют добавить статью 214.3 «Личный кабинет по охране труда работодателя» (далее — ЛКОТ).

Минтруд определит порядок получения работодателями доступа к ЛКОТ, а также состав, порядок размещения, передачи и хранения документов о состоянии условий и охраны труда и т.п., в том числе — самопроверки.  
Вступление в силу запланировано с 1 сентября 2024 года.  
Специалисту по охране труда нужно:  
Дождаться опубликования документа, ознакомиться с ним и включить положения о работе в ЛКОТ в свои ЛНА.  
4. Вступят в силу новые Правила по охране труда при работах в особых температурных условиях, воздействии климата и микроклимата  
Проект приказа Минтруда России «Об утверждении правил по охране труда при работах в особых температурных условиях, воздействии климата и микроклимата».  
Правила установят новые требования охраны труда:  
-к организации проведения работ;  
- к размещению технологического оборудования и организации рабочих мест;  
-при работе в условиях повышенных температур;  
-при работе в условиях пониженных температур;  
-при гололёдно-изморозевых отложениях (далее — ГИО);  
-при сильных атмосферных осадках;  
-при очень сильном ветре, ураганном ветре (ураган), шквале, смерче;  
-во время грозы;  
-при управлении наземным транспортным средством (далее — ТС) в условиях ГИО;  
-при управлении наземным ТС в условиях плохой видимости;  
-при управлении наземным ТС при сильных атмосферных осадках (сильный ливень);  
-управлении наземным ТС в условиях сильного (порывистого) ветра.  
Требования Правил не будут распространяться на ведение работ по спасению людей: аварийно-спасательных и горноспасательных.  
Вступление в силу запланировано с 1 марта 2024 года.  
Специалисту по охране труда нужно:  
Внести отдельные требования новых Правил в правила (стандарты) и инструкции по охране труда работодателя. Разработать в рамках СУОТ план спасения и эвакуации, отработать действия работников по нему.  
5. Вступят в силу новые Правила по охране труда при работах в условиях воздействия виброакустических факторов Проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работах в условиях воздействия виброакустических факторов».

Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда, предъявляемые к организации и осуществлению основных производственных процессов и работ в условиях воздействия виброакустических факторов:  
-повышенного уровня шума и вибрации (в том числе общей и локальной);  
воздействия инфразвука и ультразвука (в том числе воздушного и контактного).  
Правила не вводят новые требования, а актуализируют требования охраны труда, содержащиеся на данный момент в отдельных нормативных актах, регулирующих вопросы охраны труда при работах в условиях воздействия виброакустических факторов.  
Вступление в силу запланировано с 1 сентября 2024 года.  
Специалисту по охране труда нужно:  
Внести отдельные требования новых Правил в правила (стандарты) и инструкции по охране труда работодателя.  
6. Обновят Методику проведения СОУТ, классификатор вредных производственных факторов, форму отчёта о проведении СОУТ и инструкцию по его заполнению  
Проектом приказа Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» устанавливаются новые:  
Методика проведения СОУТ;  
Классификатор ВОПФ;  
Форма отчёта о проведении СОУТ;  
Инструкция по заполнению формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда.  
В случае одобрения законопроекта, документ вступит в силу с 1 марта 2024 г. и будет действовать до 1 марта 2030 г.  
Одновременно со вступлением в силу нововведений утратит силу прежняя методика, утверждённая приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н.  
Вступление в силу запланировано с 1 марта 2024 года.  
Специалисту по охране труда нужно:  
Изучить документ, и в дальнейшем руководствоваться новыми требованиями при проведении плановой и внеплановой СУОТ.  
7. Создадут условия для повышения квалификации лиц, проводящих государственную экспертизу условий труда  
Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 213 и главу 36.1 Трудового кодекса Российской Федерации».  
Согласно проекту в статью 213 внесут два изменения:  
Органы исполнительной власти субъектов в области ОТ смогут самостоятельно формировать структуру и численность подразделений, которые проводят госэкспертизу условий труда (далее — ГЭУТ), на основании рекомендаций федерального органа исполнительной власти.  
Лиц, осуществляющих ГЭУТ, обяжут проходить обучение и повышение квалификации в соответствии с федеральным законом и в порядке, установленном статьёй 219.  
Вступление в силу запланировано с 1 сентября 2024 года.  
Специалисту по охране труда нужно:  
Принять к сведению данную информацию.

Но если вы СОТ в организации, проводящей ГЭУТ, то вам нужно пересмотреть графики обучения, запланировать обучение лиц, проводящих ГЭУТ, подать заявку на финансирование.