# Неформальная занятость: последствия не заключения трудового договора для работодателя и работника

В настоящее время вопросы легализации теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышения уровня заработной платы и создания условий для своевременной ее выплаты остаются одними из основных задач в сфере социально-трудовых отношений. Сложилась ситуация, когда некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений. Кроме того, и многие работники предпочитают работать без официального оформления, т.е. фактически осуществляя те или иные виды деятельности, не состоят ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем.

Основными проявлениями неформальной занятости являются:

-отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;

-существование «серых» схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;

-уклонение от уплаты страховых взносов;

-подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

***Соглашаясь работать неформально работник рискует:***

-получать заниженную оплату труда;

-не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;

-не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;

-не получить оплату листка нетрудоспособности;

-не получить в полном объеме пособие по безработице;

-полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и другие);

-получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;

-не получить расчет при увольнении;

-получить отказ в выдаче необходимого кредита в банке;

-получить отказ в выдаче визы.

Кроме того, с его зарплаты не будут производиться пенсионные отчисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро при выходе на пенсию.

***Для работодателей выплата «серых» зарплат, не оформление надлежащим образом трудовых отношений с работниками грозит административной ответственностью в виде уплаты «сэкономленных» работодателем средств и внушительными штрафами*.**

В масштабах государства неформальная занятость ведет к недополучению налогов, страховых выплат, ограничивая возможность развития государственной социальной политики.

Практика применения нелегальной занятости имеет негативное влияние не только на экономику страны, но и на самих работодателей - нарушаются принципы конкуренции в бизнесе, добросовестные работодатели оказываются в менее выгодном финансово-экономическом положении.

На территории Курчатовского района Курской области работа по снижению неформальной занятости проводится в рамках комиссии по социально-экономическим вопросам по следующим направлениям:

-выявление работодателей, использующих неформальные трудовые отношения;

-содействие в оформлении трудовых отношений;

-повышение информированности населения и работодателей о последствиях нелегальной занятости.

Полностью искоренить проявления неформальной занятости возможно лишь с помощью самих участников трудовых отношений - работников и работодателей, от их гражданской позиции зависит эффективность этой работы.

**Уважаемые жители Курчатовского района!**

О случаях неформальной занятости, уклонения работодателя от заключения трудового договора с работником, а также о получении заработной платы в «конверте», вы можете сообщить в Администрацию Курчатовского района Курской области по телефону «горячей линии»: 8 (47131) 4-12-66.