**АКТ ПРОВЕРКИ N 1**

**соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,** **содержащих нормы трудового права, в**

**МКОУ «Макаровская средняя общеобразовательная школа» Курчатовского района Курской области**

г.Курчатов 18 октября 2023г.

В период с 25 сентября 2023 года по 16 октября 2023 года, по адресу: Курская область, г.Курчатов, пр-т Коммунистический, 12, на основании распоряжения Администрации Курчатовского района Курской области от 22.09.2023 №244-р «О проведении плановой, документарной проверки», а также распоряжения Администрации Курчатовского района Курской области от 19.12.2022 №386-р «Об утверждении Плана проведения проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях Администрации Курчатовского района Курской области на 2023 год» (в ред. распоряжения Администрации Курчатовского района Курской области от 19.09.2023 № 239-р) проведена плановая, документарная проверка в отношении МКУ «Макаровская средняя общеобразовательная школа» Курчатовского района Курской области, ИНН 4612003326.

Продолжительность проверки: 16 рабочих дней.

Проверяемый период: с 01.01.2022 года по 31.12.2022 года.

Лица, проводившие проверку:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | Снытко Т.Л. - начальник правового управления Администрации Курчатовского района Курской области; |
| 2. | Черных О.В. - заместитель начальника управления делами Администрации Курчатовского Курской области; |
| 3. | Квятковская Н.Н. - главный специалист-эксперт отдела экономического развития Администрации Курчатовского района Курской области. |

Акт составлен Администрацией Курчатовского района Курской области.

С копией распоряжения Администрации Курчатовского района Курской области от 22.09.2023 №244-р «О проведении плановой, документарной проверки» ознакомлен директор МКУ «Макаровская средняя общеобразовательная школа» Курчатовского района Курской области Ступакова Н.Н. 25.09.2023 года.

**По результатам проведенной проверки выявлены следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

1. Содержание трудовых договоров не соответствует ст.57 ТК РФ. Отсутствие в трудовых договорах обязательной информации или условий, установленных нормами действующего трудового законодательства, а именно:

- отсутствует информация о трудовой функции (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы) (в частности: трудовой договор № 155 от 01.09.2023 с Кубриной А.С.; трудовой договор № 154 от 01.09.2023 с Пчелкиной В.В.; трудовой договор № 153 от 02.08.2023 с Пашковой А.Д.).

- отсутствует информация об условиях труда на рабочем месте (в частности: трудовой договор № 156 от 01.09.2023 с Кротовым Н.И.; трудовой договор № 155 от 01.09.2023 с Кубриной А.С.; трудовой договор № 154 от 01.09.2023 с Пчелкиной В.В.; трудовой договор № 153 от 02.08.2023 с Пашковой А.Д.).

2. В нарушение требований [ст. 84.1](consultantplus://offline/ref=942F8E95C2D05889D09300868319E1BB49FBD44AD2308D4787F525FD6564B5BC43FC6D5D56C9B28671F4341BA9FC8C4F704C96CC8149o7K) ТК РФ отсутствует роспись работников, подтверждающая ознакомление с приказом о прекращении трудового договора (а именно: Глазова Т.С. – Приказ №65 от 18.05.2022г.; Савенков В.Д. – Приказ №104 от 27.07.2022г.; Рей М.П. – Приказ №55 от 20.04.2022г.; Плаксина Л.И. – приказ №32 от 25.03.2022г.; Коваленко С.В. – Приказ №14 от 01.02.2022г.).

*(В случае, когда приказ о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе производится соответствующая запись (*[*ч. 2 ст. 84.1*](consultantplus://offline/ref=942F8E95C2D05889D09300868319E1BB49FBD44AD2308D4787F525FD6564B5BC43FC6D5C54C1B28671F4341BA9FC8C4F704C96CC8149o7K) *ТК РФ).*

3. В нарушение п. 7 раздела II Порядка ведения и хранения трудовых книжек утвержденного Приказом Минтруда России от 19.05.2021 №320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек», в трудовой книжке Кубриной А.С. неверно внесено изменение записи о смене фамилии, новая фамилия (Кубрина) написана через дефис с прежней фамилией (Новаковская).

*(Изменения записей вносятся на первую страницу (титульный лист) трудовой книжки. Одной чертой зачеркивается прежняя фамилия или имя, отчество, дата рождения и записываются новые данные. Ссылки на соответствующие документы делаются на внутренней стороне обложки трудовой книжки и заверяются подписью работодателя или специально уполномоченного им лица и печатью организации (или печатью кадровой службы).*

4. В нарушение п. 33 раздела VI Порядка ведения и хранения трудовых книжек утвержденного Приказом Минтруда России от 19.05.2021 №320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек», в трудовой книжке Кротова Н.И. отсутствует штамп с надписью "Выдан вкладыш".

*(При выдаче каждого вкладыша в трудовой книжке ставится штамп с надписью "Выдан вкладыш" и указывается серия и номер вкладыша.*

*Указанную запись необходимо делать на*[*титульном листе*](https://internet.garant.ru/#/document/400845402/entry/1000)*трудовой книжки (стр. 1). В случае если на титульном листе отсутствует место для внесения записи о выдаче последующего вкладыша, такую запись следует сделать на титульном листе первого вкладыша).*

5. В личных карточках работников унифицированной формы № Т-2, утвержденной Постановлением Госкомстата РФ от 05.01 2004 г. № 1, не заполнены обязательные для заполнения разделы, а именно: «Образование», «Наименование образовательного учреждения», «Документ об образовании», «Стаж работы», «Состав семьи» (в частности в личных карточках Беликова В.В., Масловой Ж.В., Хрущевой Н.В., Горобчук М.А.).

6. В нарушение абз.2 ч.3 ст.214, ч.2 ст.217 ТК РФ в МКОУ «Макаровская СОШ» отсутствует Положение о системе управления охраной труда.

7. В нарушение ст. 214 ТК РФ в МКОУ «Макаровская СОШ» не ведется реестр нормативных правовых актов по охране труда.

8. В нарушение п.11 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/0) Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464, отсутствует Программа проведения водного инструктажа по охране труда.

*(Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно*[*Приложению N 1*](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/11000)*Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных* [*постановлением*](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/0)*Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464, с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии)).*

9. В нарушение п.3 ч. I «Основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года N 772н, инструкции по охране труда не утверждены руководителем (а именно: инструкция по охране труда для учителя начальных классов; инструкция по ОТ для рабочего по комплексному обслуживанию здания; инструкция по ОТ для технического персонала; инструкция по ОТ для сторожа).

10.В нарушение ст. 214 ТК РФ, п.10, п.13, п.86 и п.87 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/0) Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464, в установленном порядке не зафиксирован факт проведения вводного и первичного инструктажей по охране труда вновь принятых на работу: Рассоловой Т.Д. (Приказ «О приеме на работу» от 08.09.2022 № 154), Николаева О.В. (Приказ «О приеме на работу» от 01.09.2022 № 131), Ониловой Н.С. (Приказ «О приеме на работу» от 01.09.2022 № 136), Валион С.Н. (Приказ «О приеме на работу» от 01.09.2022 № 132) и т.д.

11. В нарушение п. 14 Правил обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, повторный инструктаж работников МКОУ «Макаровская СОШ» в 2022 году не проводился. Нарушение сроков проведения повторного инструктажа по охране труда.

(*Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в шесть месяцев).*

12. В нарушение ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», результаты проведения специальной оценки условий труда не размещены на официальном сайте учреждения.

Рекомендации:

Принять к сведению выявленные в ходе проверки нарушения, а также меры к их устранению в целях недопущения повторного выявления, указанных в настоящем акте нарушений.

Срок устранения выявленных нарушений трудового законодательства **до 15 ноября 2023 года.**

По истечении срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства, установленного настоящим актом проверки, руководитель подведомственной организации обязан предоставить в контрольный орган отчет об их устранении с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений.

Подписи лиц, проводивших проверку:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Снытко Т.Л.

(подпись)

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Черных О.В.

(подпись)

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Квятковская Н.Н.

(подпись)

С актом проверки ознакомлен(а), акт получил(а):

Директор МКОУ «Макаровская средняя общеобразовательная школа» Курчатовского района Курской области Ступакова Н.Н,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя

юридического лица)

" 20 " октября 2023 г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Отметка об отказе ознакомления с актом проверки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись уполномоченного должностного лица(лиц), проводившего проверку)